

ΕΝΩΠΙΟΝ ΚΑΘΕ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΠΑΣΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ – ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ – ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ

Του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία **ΔΙΟΙΚΗΣΗ 4^{ης} ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ – ΘΡΑΚΗΣ** που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη επί της οδού Ιουστινιανού 1 και Εθνικής Αντιστάσεως 11 και εκπροσωπείται από τον Διοικητή της

ΠΡΟΣ

Το σωματείο εργαζομένων με την επωνυμία **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ**, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη επί της οδού Αγγελάκη 37 και εκπροσωπείται νόμιμα

ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΗ:

1. Υπουργός Υγείας - Θάνος Πλεύρης που κατοικοεδρεύει στο Υπουργείο Υγείας, Οδός Αριστοτέλους 17 ΤΚ 10433, Αθήνα
2. Αναπληρωτής Υπουργός - Γκάγκα Ασημίνα (Υπουργείο Υγείας)
3. Γενικός Γραμματέας Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας - Θεμιστοκλέους Μάριος (Υπουργείο Υγείας)
4. Γενικός Γραμματέας Υπηρεσιών Υγείας - Κωτσιόπουλος Ιωάννης (Υπουργείο Υγείας)

Θεσσαλονίκη, 15.05.2023

Σε απάντηση της από 14.04.2023 εξώδικης δήλωσης σας, η οποία μας επιδόθηκε στις 19.04.2023 και πρωτοκολλήθηκε με ημερομηνία παραλαβής την 20.04.2023 επαγόμεστε τα ακόλουθα:

Με τον Νόμο 4238/2014 (ΦΕΚ Α' 38/17/02/2014) «Πρωτοβάθμιο Εθνικό Δίκτυο Υγείας (Π.Ε.Δ.Υ.), αλλαγή σκοπού Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και λουπές διατάξεις» εντάσσεται στο ΕΣΥ η πρωτοβάθμια περίθαλψη και το ΕΣΥ, πλέον, δεν αποτελεί μόνο νοσοκομειακή υπηρεσία.

Στην αιτιολογική έκθεση του ανωτέρω νόμου αναφέρεται ότι προκειμένου να επιτευχθεί, σε σύντομο χρονικό διάστημα, η επιχειρούμενη μεταρρύθμιση στο χώρο της παροχής δημοσίων υπηρεσιών υγείας, προβλέφθηκε η θέση των προσωπικού σε καθεστώς διαθεσιμότητας για σύντομο χρονικό διάστημα ενός μήνα.

Συγκεκριμένα ορίστηκε ότι το σύνολο του μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ιατρικού, οδοντιατρικού, τεχνικού και διοικητικού προσωπικού των μονάδων υγείας και του ΕΟΠΥΥ, τίθεται αυτοδικαίως από την έκδοσή του νόμου σε καθεστώς διαθεσιμότητας ενός μήνα και στη συνέχεια ~~μετατίθεται~~, όταν πρόκειται για προσωπικό μόνιμο, και μεταφέρεται, όταν πρόκειται για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε οργανικές θέσεις που συστήνονται, για το σκοπό αυτό, στις διοικήσεις των υγειονομικών περιφερειών.

Το άρθρο 19 του ανωτέρω νόμου προέβλεπε την αξιολόγηση των ιατρικού, οδοντιατρικού προσωπικού, εντός οκταμήνου, από τη μετέπειτα/μεταφορά και την αυτοδίκαιη κατάταξή τους σε κλάδο/ιατρών οδοντιάτρων του ΕΣΥ.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τα άρθρα 16 και 17 του Ν. 4238/2014 ορίστηκαν τα κάτωθι:

Άρθρο 16 «Διαθεσιμότητα υπαλλήλων Ε.Ο.Π.Υ.Υ. 1. Το σύνολο του μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) ιατρικού, οδοντιατρικού, νοσηλευτικού, επιστημονικού, παραϊατρικού, τεχνικού, διοικητικού προσωπικού των Μονάδων Υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. τίθεται, αυτοδικαίως, από την αρχή του παρόντος, σε καθεστώς διαθεσιμότητας με ταυτόχρονη κατάργηση των θέσεων που κατέχει. Οι ανωτέρω υπάλληλοι παραμένουν σε καθεστώς διαθεσιμότητας επί ενός (1) μήνα και εν συνεχεία, μετατάσσονται / μεταφέρονται, μετά από αίτηση τους, με τους όρους και τις προϋποθέσεις του επόμενου άρθρου, σε οργανικές θέσεις που συστήνονται για το σκοπό αυτόν στις Διοικήσεις των αντίστοιχων, χωροταξικά, Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.Π.Ε.), όπως προβλέπεται με την παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. 4224/2013 (Α' 238). Με απόφαση του Υπουργού Υγείας καθορίζεται η χωροταξική κατανομή, ανά Υγειονομική Περιφέρεια, των υφιστάμενων Μονάδων Υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. Στους υπαλλήλους που τίθεται σε καθεστώς διαθεσιμότητας καταβάλλονται τα τρία τέταρτα (3/4) των αποδοχών τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας εξαιρούνται να καταβάλλονται από το φορέα οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου που αναλογούν για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση, πρόνοια και υγειονομική περίθαλψη. Οι εισφορές αυτές από τη θέση του υπαλλήλου σε διαθεσιμότητα και για το χρονικό διάστημα που αυτή διαρκεί προσδιορίζονται στο 75% των αποδοχών αυτού.

2. [_____]

3. Οι διαπιστωτικές πράξεις για τη θέση σε καθεστώς διαθεσιμότητας των ανωτέρω υπαλλήλων εκδίδονται από το όργανο διοίκησης του Φορέα προέλευσης.».

Το άρθρο 17 (Κινητικότητα υπαλλήλων Ε.Ο.Π.Υ.Υ. προς Δ.Υ.Πε.) «1. Εκ των υπαλλήλων των παραγράφων 1 και 2 του προηγούμενου άρθρου, που έχουν τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας, οι ιατροί/οδοντίατροι, μόνιμοι και Ι.Δ.Α.Χ., μετατάσσονται/ μεταφέρονται αναδρομικά από την ημερομηνία λήξης του χρόνου διαθεσιμότητας, με την ίδια εργασιακή σχέση, σε οργανικές θέσεις πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, που συνιστώνται για το σκοπό αυτόν, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του προηγούμενου άρθρου, κατόπιν αιτήσεως τους, περί αποδοχής της εν λόγω θέσης, λαμβανομένων υπόψη και των ρυθμίσεων της παρ. 18 του άρθρου 32 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει. Το λοιπό προσωπικό των ως άνω παραγράφων 1 και 2 μετατάσσεται/μεταφέρεται, αναδρομικά από την ημερομηνία λήξης του χρόνου διαθεσιμότητας, με την ίδια εργασιακή σχέση, κατόπιν αιτήσεως τους, περί αποδοχής της εν λόγω θέσης. Η ισχύς των προηγούμενων εδαφίων αρχίζει την 4η Μαρτίου 2014.

Οι ανωτέρω αιτήσεις υποβάλλονται από τους ενδιαφερομένους, εντός επτά (7) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία έκδοσης των διαπιστωτικών πράξεων της ως άνω παραγράφου 3 του προηγούμενου άρθρου. Οι εν λόγω αιτήσεις, οι οποίες υπέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης του ν. 1599/1986 (Α' 75), υποβάλλονται από τους ενδιαφερομένους στις αρμόδιες υπηρεσίες των κατά τόπους περιφερειακών διοικητικών μονάδων του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., οι οποίες με ευθύνη τους τις διαβιβάζουν στις αντίστοιχες υπηρεσίες των Δ.Υ.Πε. υποδοχής, εντός τριών ημερών. Το ιατρικό/οδοντιατρικό προσωπικό που ασκεί, παράλληλα, ελευθέριο επάγγελμα και το οποίο έχει υποβάλει αίτηση αποδοχής θέσης πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης σε Δ.Υ.Πε., οφείλει, κατά το χρόνο ανάληψης υπηρεσίας και προκειμένου να αναλάβει, να προσκομίσει στην αρμόδια υπηρεσία της Δ.Υ.Πε. υποδοχής βεβαίωση διακοπής δραστηριότητας ή εναλλακτικά, στην περίπτωση που χωρίς δική του υπαιτιότητα είναι αδύνατη η άμεση λήψη αντίστοιχης βεβαίωσης, επικυρωμένο αντίγραφο της αίτησης διακοπής δραστηριότητας προς την αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (Δ.Ο.Υ.). Στην τελευταία αυτή περίπτωση, η βεβαίωση διακοπής δραστηριότητας κατατίθεται στην αρμόδια υπηρεσία υποδοχής, από τον υπόχρεο, αμέσως μετά τη λήψη της, το αργότερο εντός μηνός από την ανάληψη υπηρεσίας, άλλως απολύονται αυτοδικαίως.

2. Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης υποβολής της σχετικής αίτησης αποδοχής ο υπάλληλος που έχει τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας απολύεται, αυτοδικαίως, μετά την πάροδο του προκαθορισμένου χρόνου των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 16 του παρόντος.

3. Στην περίπτωση που ο μετατασσόμενος/μεταφερόμενος υπάλληλος δεν παρουσιαστεί στην αρμόδια υπηρεσία του φορέα υποδοχής, προκειμένου να αναλάβει υπηρεσία, απολύεται αυτοδικαίως.

4. Οι πράξεις μετάταξης / μεταφοράς των εν λόγω υπαλλήλων εκδίδονται από το αρμόδιο όργανο διοίκησης του Φορέα υποδοχής.»

Οι ιατροί/οδοντίατροι, που υπηρετούσαν στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (όπως και οι μόνιμοι ιατροί) και οι οποίοι, αρχικά, είχαν μεταφερθεί αυτοδικαίως στον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.), από την ημερομηνία ένταξης σε αυτόν του κλάδου υγείας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ (άρθ. 17 παρ. 1 και 2 και 26 παρ. 9 του Ν. 3918/2011, όπως η τελευταία αυτή παράγραφος προστέθηκε με την παρ. 21 του άρθρου 72 του Ν. 3984/2011 (ΦΕΚ Α 150)), στη συνέχεια μετατάχθηκαν/μεταφέρθηκαν με την ίδια εργασιακή σχέση και κατόπιν αίτησής τους στις κατά τόπους Διοικήσεις Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.Πε) και σε αντίστοιχες οργανικές θέσεις πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης που συστήθηκαν για τον σκοπό αυτό, κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στα ως άνω άρθρα 16 παρ.1 και 17 παρ. 1 του Ν. 4238/2014. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ένταξης (κατόπιν αξιολόγησης) σε θέσεις κλάδου ιατρών/οδοντιάτρων του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) των απασχολούμενων με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ιατρών και οδοντιάτρων, που είχαν ήδη μεταταχθεί/μεταφερθεί σε οργανικές θέσεις των κατά τόπους Διοικήσεων Υγειονομικής Περιφέρειας, οι αποδοχές αυτών καθορίζονται από το ειδικό μισθολόγιο των ιατρών του Ε.Σ.Υ, που προβλέπει η ισχύουσα εκάστοτε νομοθεσία.

Το νομικό ζήτημα που ανέκυψε συνεκτιμώντας και τη νομολογία του Αρείου Πάγου είναι ότι καμία από τις προαναφερθείσες διατάξεις δεν προβλέπει ρητώς τη μετατροπή των οργανικών θέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ως άνω ιατρών/οδοντιάτρων (οι οποίοι μέχρι τότε υπηρετούσαν με σχέση ιδιωτικού δικαίου στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και στη συνέχεια στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και ακολούθως εντάχθηκαν κατά τα ανωτέρω σε μονάδες παροχής υπηρεσιών πρωτοβάθμιας φροντίδας των ΔΥΠε), σε μόνιμες οργανικές θέσεις ιατρών/οδοντιάτρων δημοσίου δικαίου, μετά την αξιολόγηση και κατάταξή τους σε θέσεις κλάδου ιατρών/οδοντιάτρων του Ε.Σ.Υ.

Εξάλλου, στις αποφάσεις του Αρείου Πάγου αναφέρεται ότι απαιτείται ειδική νομοθετική πρόβλεψη, κατά το άρθρο 103 παρ. 2 εδ. α του Συντάγματος. Έτσι, η σχετική νομολογία αναφέρει ότι η διάταξη του άρθρου 17 παρ. 1 του Ν. 4238/2014, όπως και η διάταξη του άρθρου 26 παρ. 1 του Ν. 3918/2011, ρητώς, ορίζουν ότι η ως άνω

μετάταξη/μεταφορά των ιατρών/οδοντιάτρων (μόνιμων και ΙΔΑΧ) λαμβάνει χώρα με την ίδια εργασιακή σχέση σε οργανικές θέσεις πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, ήτοι για μεν τους μόνιμους σε οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου, για δε τους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) σε οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Για το λόγο αυτό άλλωστε, σύμφωνα με τη νομολογία του Αρείου Πάγου, η με αριθμ. Γ.Π. οικ/18936/26.2.2014 Κοινή Υπουργική Απόφαση δεν διαχώρισε αριθμητικά τις συσταθείσες 9.930 θέσεις σε θέσεις μόνιμου προσωπικού και σε θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού, αφού κατά την έκδοσή της ήταν άδηλος ο αριθμός των ιατρών/οδοντιάτρων - μόνιμων και Ι.Δ.Α.Χ. - που θα εντάσσονταν σε αντίστοιχες θέσεις κλάδου ιατρών του Ε.Σ.Υ (ΑΠ 535/2020 ΤΝΠ ΝΟΜΟΣ).

Κατά συνέπεια παρά τη μετάταξη/μεταφορά των ιατρών με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αρχικά, στον «ΕΟΠΥΥ» και εν συνεχεία στην «4η Διοίκηση Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας και Θράκης», διατηρήθηκε η ίδια σχέση εργασίας, ως ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σχέση που παρέμεινε ή ενδέχεται να παραμείνει μέχρι τη συνταξιοδότησή τους.

Παρά τις ανωτέρω αναφορές σημειώνουμε ότι η ανωτέρω θέση του Αρείου Πάγου δεν συνεκτιμά το άρθρο 50 παρ. Β1 του Ν. 4305/2014 ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4305 (ΦΕΚ Α' 237/31/10/2014) «Ανοικτή διάθεση και περαιτέρω χρήση εγγράφων, πληροφοριών και δεδομένων του δημόσιου τομέα, τροποποίηση του ν. 3448/2006 (Α' 57), προσαρμογή της εθνικής νομοθεσίας στις διατάξεις της Οδηγίας 2013/37/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, περαιτέρω ενίσχυση της διαφάνειας, ρυθμίσεις θεμάτων Εισαγωγικού Διαγωνισμού Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και άλλες διατάξεις.» σύμφωνα με το οποίο «Β. 1. Οι οργανικές θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού του κλάδου ΠΕ Ιατρών - Οδοντιάτρων που συστάθηκαν στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών με τις διατάξεις της αρ. Γ.Π./οικ.18936 ΚΥΑ (Β' 485), στις οποίες μεταφέρθηκαν /μετατάχθηκαν ιατρικό, οδοντιατρικό προσωπικό του ΕΟΠΥΥ, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4238/2014, όπως ισχύει, **μετατρέπονται αυτοδίκαια σε οργανικές θέσεις κλάδου ειδικευμένων ιατρών ΕΣΥ, αντίστοιχων ειδικοτήτων με τις κατεχόμενες θέσεις.** Η αυτοδίκαιη μετατροπή των θέσεων αυτών, γίνεται κάθε φορά με την έκδοση διαπιστωτικής πράξης του Διοικητή της οικείας ΥΠΕ για την ένταξη και κατάταξη των ιατρών στις μετατρεπόμενες θέσεις, μετά τη θετική αξιολόγηση τους από τα αρμόδια Συμβούλια. Η ανωτέρω διαπιστωτική πράξη δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.».

Επίσης, το άρθρο 24 (Γιατροί του Εθνικού Συστήματος Υγείας) παρ. 1 και 2 του Νόμου 1397 της 7/7.10.83 «Εθνικό Σύστημα Υγείας» (Α' 143) ορίζει ότι «1. Οι θέσεις του ιατρικού

προσωπικού των νοσοκομείων οποιασδήποτε νομικής μορφής και των κατά τις διατάξεις του νόμου αυτού κέντρων υγείας, εκτός από τα νοσοκομεία των ενόπλων δυνάμεων και των Α.Ε.Ι., συνιστώνται ως θέσεις γιατρών πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. 2. Οι γιατροί αυτοί είναι μόνιμοι δημόσιοι λειτουργοί και απαγορεύεται να ασκούν την ιατρική ως ελεύθερο επάγγελμα ή οποιοδήποτε άλλο επάγγελμα εκτός από αυτά που έχουν σχέση με συγγραφική ή καλλιτεχνική δραστηριότητα και να κατέχουν οποιαδήποτε άλλη δημόσια ή ιδιωτική θέση. Επίσης απαγορεύεται να είναι ιδιοκτήτες ιδιωτικής κλινικής ή φαρμακευτικής επιχείρησης ή να μετέχουν σε εταιρείες με αντίστοιχα αντικείμενα.»

Η σχέση των ιατρών αποτελεί εριζόμενο ζήτημα στην παρούσα φάση με την έννοια ότι έχουν τεθεί υπόψη της υπηρεσίας δικαιοδοτικές κρίσεις του Αρείου Πάγου, σύμφωνα με τις οποίες η ρητή διατύπωση του Ν. 4238/2014 περί μεταφοράς με την ίδια εργασιακή σχέση υποδηλώνει ότι αν και οι ιατροί εντάχθηκαν στον κλάδο ιατρών του ΕΣΥ, η εργασιακή τους σχέση παραμένει ιδιωτικού δικαίου.

Ωστόσο, σε καμία απόφαση του ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ δεν έχει συνεκτιμηθεί η ρητή διατύπωση του Ν. 4305/2014 περί αυτοδίκαιης μετατροπής του προσωπικού που μετατάχθηκε και μεταφέρθηκε κατά τον νόμο 4238/2014, αυτοδίκαια, σε οργανικές θέσεις κλάδου ειδικευμένων ιατρών ΕΣΥ, αντίστοιχων ειδικοτήτων με τις κατεχόμενες θέσεις.

Σύμφωνα με το άρθρο 49 (Αποζημίωση) του Νόμου 993/1979 «1. Επιφυλασσομένων των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4 του παρόντος άρθρου ή αποζημιώσεις λόγω απολύσεως ή καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας υπό της υπηρεσίας καθορίζεται, ως ακολούθως : α) Διά το προσωπικόν το οποίον έχει συνεχή υπηρεσίαν από ενός έτους μέχρι τριών ετών αι αποδοχαί ενός μηνός, άνω των τριών και μέχρις εξ ετών, αι αποδοχαί δύο μηνών, άνω των εξ και μέχρις οκτώ ετών, αι αποδοχαί τριών μηνών και άνω των οκτώ και μέχρι δέκα ετών αι αποδοχαί τεσσάρων μηνών, β) Η αποζημίωσις της ανωτέρω περιπτώσεως προσαυξάνεται κατά το ποσόν των αποδοχών ενός μηνός δι' έκαστον συμπληρωμένον έτος υπηρεσίας, πέραν των δέκα και μέχρι τριάκοντα ετών.

2. Ο υπολογισμός της αποζημιώσεως γίνεται βάσει των τακτικών αποδοχών του τελευταίου μηνός υπό καθεστώς πλήρους απασχολήσεως. Κατά τον υπολογισμόν της αποζημιώσεως αι μηνιαίαι αποδοχαί δεν λαμβάνονται υπ' όψιν κατά το ποσόν το οποίον υπερβαίνουν το οκταπλάσιον του ημερομισθίου ανειδικεύτου εργάτου, πολλαπλασιαζόμενον επί τον αριθμόν 30.

3. Εις το προσωπικόν του παρόντος Κεφαλαίου το υπαγόμενον, διά την χορήγησιν συντάξεως, εις την ασφάλισιν του Δημοσίου και απολυόμενον κατά τας διατάξεις των άρθρων 43, 44 και 45 του παρόντος, εφόσον κατά τον χρόνον της απολύσεως δικαιούται

συντάξεως εξ ιδίας υπηρεσίας εκ του Δημοσίου, δεν καταβάλλεται η υπό της παραγράφου 1 οριζόμενη αποζημίωσις. Εις το προσωπικόν τούτο απολυόμενον κατά τας διατάξεις των άρθρων 46 και 47, εφόσον κατά τον χρόνον της απολύσεως ή καταγγελίας της συμβάσεως δικαιούται συντάξεως εξ ιδίας υπηρεσίας, καταβάλλεται αποζημίωσις ίση προς το ήμισυ της υπό της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου οριζομένης, εξαιρέσει των περιπτώσεων, α β, και γ της παραγράφου 1 του άρθρου 47, διύ ας ουδεμία αποζημίωσις οφείλεται.

4. Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, το οποίο δεν υπάγεται, για τη χορήγηση σύνταξης, στην ασφάλιση του Δημοσίου, εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης, δύναται να αποχωρεί από την υπηρεσία λαμβάνοντας το μεν επικουρικά ασφαλισμένο το 40%, το δε μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της προβλεπόμενης από τις κείμενες διατάξεις αποζημίωσης.

Εις το προσωπικόν τούτο απολυόμενον κατά τας διατάξεις των άρθρων 43,44, 45,46 και 47,εφ'όσον κατά τον χρόνον της απολύσεως δικαιούται συντάξεως εξ ιδίας υπηρεσίας, καταβάλλεται αποζημίωσις ίση προς το ήμισυ της υπό της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου οριζομένης, εξαιρέσει των περιπτώσεων α, β και γ της παραγράφου 1 του άρθρου 47, διύ ας ουδεμία αποζημίωσις οφείλεται. Της αυτής αποζημιώσεως και υπό τας αυτάς προϋποθέσεις δικαιούται και το κατά το άρθρον 15 απολυόμενον προσωπικόν. [...]

Σύμφωνα με το άρθρο 55 (που φέρει τον τίτλο Αποζημίωση που κωδικοποίησε το άρθρο 49 του Ν. 993/1979) του ΠΔ 410/1988 ορίζεται:

«Με την επιφύλαξη των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου αυτού, η αποζημίωση λόγω απόλυσης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία καθορίζεται ως εξής:

α) Για το προσωπικό που έχει συνεχή υπηρεσία από ένα έτος μέχρι τρία έτη οι αποδοχές ενός μήνα, πάνω από τρία και μέχρι έξι έτη οι αποδοχές δύο μηνών, πάνω από έξι και μέχρι οκτώ έτη οι αποδοχές τριών μηνών και πάνω από οκτώ και μέχρι δέκα έτη οι αποδοχές τεσσάρων μηνών.

β) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας μετά τα δέκα και μέχρι τριάντα έτη, η πιο πάνω αποζημίωση προσαυξάνεται με το ποσό των αποδοχών ενός μήνα.

2. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Κατά τον υπολογισμό της αποζημίωσης, οι μηνιαίες αποδοχές δε λαμβάνονται υπόψη κατά το ποσό που υπερβαίνουν το οκταπλάσιο του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό τριάντα (30).

3. Στο προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού που υπάγεται για τη χορήγηση σύνταξης στην ασφάλιση του Δημοσίου και απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 49 (Απόλυση λόγω ορίου ηλικίας), 50 (Απόλυση για υπηρεσιακή ανεπάρκεια) και 51 (Απόλυση για σωματική ή πνευματική ανικανότητα), εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσης δικαιούται σύνταξης από δική του υπηρεσία από το Δημόσιο, δεν καταβάλλεται η αποζημίωση που ορίζεται από την παράγραφο 1.

Στο προσωπικό αυτό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 52 (Απόλυση λόγω κατάργησης θέσης), και 53 (Καταγγελία της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία), εφόσον κατά το χρόνο της απόλυσης ή καταγγελίας της σύμβασης δικαιούται σύνταξης από δική του υπηρεσία, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το μισό αυτής που ορίζεται από την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, με εξαίρεση τις περιπτώσεις α, β και γ της παραγράφου 1 του άρθρου 53, για τις οποίες δεν οφείλεται καμιά αποζημίωση.

4. Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, το οποίο δεν υπάγεται, για τη χορήγηση σύνταξης, στην ασφάλιση του Δημοσίου, εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης, δύναται να αποχωρεί από την υπηρεσία λαμβάνοντας το μεν επικουρικά ασφαλισμένο το 40%, το δε μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της προβλεπόμενης από τις κείμενες διατάξεις αποζημίωσης.[.....]

Στη συγκεκριμένη περίπτωση, η 4^η ΔΥΠΕ, δια του Διοικητή της, καλείται να καταβάλει την ανωτέρω αποζημίωση σε ιατρούς του ΕΣΥ, οι οποίοι, κατά την κρίση τους, θεωρούν ότι δύνανται, ταυτοχρόνως, να θεωρούνται και ιατροί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, βάσει του ανωτέρω σκεπτικού του Αρείου Πάγου, σκεπτικού, όμως, που δεν έχει συμπεριλάβει στο συλλογισμό του τη ρητή διάταξη του Ν. 4305/2014 που αναφέρεται, όπως προείπαμε, σε αυτοδίκαιη ένταξη των ιατρών του πρώην ΙΚΑ και ΕΟΠΥΥ σε κλάδο ιατρών και οδοντιάτρων ΕΣΥ.

Σημειώνουμε δε ότι η καταβολή αποζημίωσης προνοιακού τύπου που ζητείται από τους ιατρούς απαιτεί την τήρηση της αρχής της νομιμότητας βάσει του σχετικού νομοθετικού πλαισίου.

Το νομικό ζήτημα που προκύπτει εξειδικεύεται ως εξής:

Εάν θεωρηθεί ότι ιατροί του ΕΣΥ δύνανται να είναι ταυτοχρόνως και ιατροί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, διότι μεταφέρθηκαν στις ΔΥΠΕ με την ίδια εργασιακή σχέση, τότε, δεδομένης της μη επιλογής του συνταξιοδοτικού φορέα του Δημοσίου, αλλά του μέχρι τότε φορέα τους (ΤΣΑΥ), επιλογή που έλαβε χώρα όταν κλήθηκαν να επιλέξουν,

σύμφωνα με τα ανωτέρω, εάν θα μετατραπούν σε μόνιμους ιατρούς του ΕΣΥ ή θα δραστηριοποιηθούν στον ιδιωτικό τομέα, έχουν δικαίωμα λήψης της ανωτέρω αποζημίωσης.

Ωστόσο, ο ανωτέρω νομικός συλλογισμός δεν ευσταθεί και είναι πιθανό να αντιστραφεί στο μέλλον διότι α) δεν γίνεται ένας ιατρός του ΕΣΥ να χαρακτηρίζεται, ταυτοχρόνως, και ιατρός με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και β) δεν συνεκτιμάται από την νομολογία του Αρείου Πάγου ο νόμος 4305/2014 που περιλαμβάνει τη ρητή διάταξη του άρθρου 50 σύμφωνα με την οποία «Οι οργανικές θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού του κλάδου ΠΕ Ιατρών - Οδοντιάτρων που συστάθηκαν στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών με τις διατάξεις της αρ. Γ.Π./οικ.18936 ΚΥΑ (Β' 485), στις οποίες μεταφέρθηκαν/μετατάχθηκαν ιατρικό, οδοντιατρικό προσωπικό του ΕΟΠΥΥ, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4238/2014, όπως ισχύει, μετατρέπονται αυτοδίκαια σε οργανικές θέσεις κλάδου ειδικευμένων ιατρών ΕΣΥ, αντίστοιχων ειδικοτήτων με τις κατεχόμενες θέσεις».

Πέραν των ανωτέρω, να σημειωθεί όπως γνωρίζετε ότι ήδη η Υπηρεσία μας για το εν θέματι ζήτημα έχει αποστείλει σχετικό ερώτημά της, με αρ. πρωτ. 49442/3-11-2022, προκειμένου να αποσαφηνιστεί το καθεστώς που αφορά τη συγκεκριμένη κατηγορία ιατρών και όπως ομοίως γνωρίζετε, η απόκριση του αρμοδίου Υπουργείου δυνάμει του από 16.01.2023 εγγράφου του (αρ. πρωτ. Γ4α/Γ.Π.63706) ανέφερε στο περιεχόμενο αυτής, μεταξύ άλλων, ότι: «Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50 του Ν. 4305/2014 οι οργανικές θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του προσωπικού του κλάδου ΠΕ Ιατρών – Οδοντιάτρων, που συστάθηκαν στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών με τις διατάξεις της αρ. ΓΠ/οικ. 18936 ΚΥΑ και στις οποίες μεταφέρθηκαν/μετατάχθηκαν ιατροί του ΕΟΠΥΥ σε εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4238/2014, μετατράπηκαν αυτοδίκαια σε οργανικές θέσεις κλάδου ειδικευμένων ιατρών ΕΣΥ αντίστοιχων ειδικοτήτων με τις κατεχόμενες θέσεις».

Συνεπώς τα προαναφερόμενα αποτυπώνονται εναργώς και στην ανωτέρω απάντηση του αρμοδίου Υπουργείου, στην οποία ως εμφανίζεται, γίνεται αναφορά στην απόφαση του Αρείου Πάγου (ΑΠ 535/2020) που επικαλείστε και προς τούτο ουδέν αντεπιχείρημα εισφέρετε, πολλώ δε μάλλον όταν οι αποφάσεις του Αρείου Πάγου δεν συνεκτιμούν την επίμαχη διάταξη του Ν. 4305/2014, όπου ρητά αποσαφηνίζεται ότι οι εργασιακές σχέσεις των ιατρών, που μετατάχθηκαν, μετατρέπονται αυτοδίκαια σε οργανικές θέσεις κλάδου ειδικευμένων ιατρών ΕΣΥ, αντιστοίχων ειδικοτήτων με τις κατεχόμενες θέσεις, αλλά μόνο αυτή του Ν. 4238/2014. Εν προκειμένω η διάταξη του Ν. 4305/2014 (που δεν συνεκτιμήθηκε

κατά τα προαναφερόμενα) δεν μας επιτρέπει να εκδώσουμε διοικητικές πράξεις για την καταβολή αποζημίωσης, η οποία προϋποθέτει σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου κατά τη χρονική στιγμή της συνταξιοδότησης, καθότι ο νόμος είναι αυτός που θέτει γενικούς και αφηρημένους κανόνες δικαίου.

Επειδή η τυχόν από πλευράς μας μη εφαρμογή του νόμου, παραβιάζει την αρχή της νομιμότητας που διέπει τη δράση της διοίκησης.

Επειδή όπως γνωρίζετε μέχρι και σήμερα έχουν λάβει χώρα πληθώρα συναντήσεων με την Υπηρεσία μας για το εν λόγω ζήτημα και σας έχουμε παραθέσει αναλυτικά τα επιχειρήματά μας και ειδικότερα το καίριο ζήτημα της εφαρμογής του Ν. 4305/2014, **επί των οποίων ουδέποτε μέχρι και σήμερα έχετε αποκριθεί.**

Επειδή αρνούμαστε το περιεχόμενο της επίμαχης εξώδικης δήλωσης σας και για τα όσα συκοφαντικά και προσβλητικά αναφέρετε δια των νόμιμων εκπροσώπων σας σε αυτήν, τόσο για τον Διοικητή της Υπηρεσίας μας, όσο και για τα στελέχη αυτής, ρητώς επιφυλασσόμαστε για κάθε νόμιμο δικαίωμα μας.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Και με τη ρητή επιφύλαξη παντός νομίμου δικαιώματός μας

- **ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΟΜΑΣΤΕ** εντόνως για την συμπεριφορά σας τόσο ενώπιον της υπηρεσίας, όσο και ενώπιον τρίτων.
- **ΑΡΝΟΥΜΑΣΤΕ και ΑΠΟΚΡΟΥΟΥΜΕ** στο σύνολο της την επίμαχη εξώδικη δήλωση σας και τους ισχυρισμούς που εμπεριέχει αυτή.
- **ΣΑΣ ΚΑΛΟΥΜΕ** να απέχετε από κάθε συκοφαντικό και προσβλητικό χαρακτηρισμό εις βάρος του Διοικητή της 4^{ης} ΥΠΕ και των στελεχών αυτής.
- **ΣΑΣ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ** την ειλικρινή μας πρόθεση, να επιλυθεί το ζήτημα, πλην όμως θεσμικά, με εφαρμογή του νόμου και με τήρηση της νομιμότητας και προς τούτο
- **ΣΑΣ ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΥΜΕ** ότι θα αιτηθούμε -κοινοποιώντας το παρόν- εκ νέου τη συνδρομή του αρμοδίου Υπουργείου και των υπηρεσιών του.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής παραγγέλλεται να επιδώσει την παρούσα νόμιμα προς το σωματείο εργαζομένων με την επωνυμία **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ**

**ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΒΟΡΕΙΟΥ
ΕΛΛΑΔΟΣ**, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη επί της οδού Αγγελάκη 37 αντιγράφοντας την
ολόκληρη στην έκθεση επίδοσης του.

Για την εξωδίκως δηλούσα

Ο ηληγερούσιος
Διηγόρος

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΡΓΑΛΙΑΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΠΑΡΑΡΕΙΟ ΠΛΑΓΩ (ΑΜΔΣΘ 8723)
Δ.Ν. LL.M (OPEN UNIVERSITY OF CYPRUS), ΜΔΕ
ΖΑΧΟΣ Δ. - ΠΑΠΑΜΙΜΙΚΟΣ Α. & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ / RHETOR (ΑΜΔΣΘ 90099)
ΕΔΡΑ: ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 10 - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 235622 - 2310 229482
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ: ΣΚΟΥΦΑ 10 - ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210 3645036 - 210 3636875
URL: www.rhetor.gr - E-MAIL: pargalias@rhetor.gr
ΑΦΜ 997064320 - ΔΟΥ Ε' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ